

Christian Brothers Services

Salud y beneficios

MetLife



Seguro de vida colectivo temporal Muerte accidental y desmembramiento

MetLife y el Fideicomiso de Beneficios para Empleados de Christian Brothers (Christian Brothers Employee Benefit Trust) se unieron para ayudar a simplificar las decisiones sobre beneficios para los miembros del fideicomiso y sus familias.

El seguro de vida colectivo temporal de MetLife es una parte fundamental de un sólido paquete de beneficios que ofrece protección esencial a los empleados. Podemos ayudarlo a encontrar una solución útil para tratar una de las principales preocupaciones de los empleados a tiempo completo: el impacto que tendría la muerte prematura sobre la seguridad económica de su familia.

Un beneficio esencial del líder en seguros de vida colectivos

La cobertura del seguro de vida colectivo temporal de MetLife es una manera económica de darles a los empleados la protección de seguro de vida que necesitan, ayudándolos a crear su propia red de seguridad personal. Consultaremos con usted para diseñar soluciones de seguro de vida temporal que lo ayuden a ofrecer una cartera de beneficios integral para cubrir las necesidades de su compañía, de los participantes del plan y de sus beneficiarios, ahora y a medida que pase el tiempo.

Seguro de vida temporal básico: una base sólida

El seguro de vida temporal básico es un beneficio fundamental que paga el empleador, que ayuda a cubrir una parte de las necesidades de ingreso de una familia si se produce una muerte prematura. Con opciones flexibles, incluyendo cantidades fijas de beneficios o múltiplos del salario, el seguro de vida temporal básico es una protección sólida que puede cubrir las necesidades diversas de sus empleados.

Cobertura de seguro por muerte accidental y desmembramiento: protección adicional para cubrir las necesidades de los empleados de hoy

Seguro por muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) como parte de su cobertura de seguro de vida temporal básico. La cobertura AD&D de MetLife paga un beneficio por un accidente cubierto que cause la muerte, la pérdida del habla, la audición o la vista, parálisis y más.

Aproximadamente uno de cada tres americanos piensa que necesita más cobertura de seguro.¹

¹ Facts About Life 2017: datos de LMRA, septiembre de 2017.



CHRISTIAN
BROTHERS
SERVICES



MetLife

Visite mycbs.org/health
para obtener más información



Metropolitan Life Insurance Company
 200 Park Avenue, New York, New York 10166

Ejemplo de plan de beneficios de seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento

Cantidad del seguro de vida básico y del seguro por AD&D	
Cantidad del beneficio del seguro de vida	1.5 veces sus ganancias anuales básicas.
Ganancias anuales básicas	"Ganancias anuales básicas" es la tarifa de pago anual bruta determinada por su miembro participante, excluyendo las horas extra y otros pagos adicionales. Sus ganancias anuales básicas si usted es vendedor incluyen el promedio de las comisiones o los bonos de los últimos 12 meses.
Cantidad mínima del beneficio de seguro de vida	1.5 veces sus ganancias anuales básicas sujetas a la fórmula de reducción.
Cantidad máxima del beneficio de seguro de vida	\$150,000
Opción de beneficio adelantado	Hasta un 80 % de la cantidad de su beneficio de seguro de vida básico.
Cantidad del beneficio de AD&D	Una cantidad equivalente a su seguro de vida básico. Consulte la sección TABLA DE BENEFICIOS en su Certificado para ver una lista de las "Pérdidas cubiertas".
Cantidad máxima del beneficio de AD&D	\$150,000
Fórmula de reducción	<p>Su seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento se reducirá a un porcentaje de la cantidad de su seguro en vigor el día antes de que cumpla 65 años, aplicando el porcentaje adecuado, como se indica abajo:</p> <p>Entre los 65 y los 70 años 67 % Entre los 70 y los 75 años 43 %, y Después de los 75 años 33 %.</p>

Ejemplos de coberturas de planes
1 vez el salario, máximo de \$150,000
1.5 veces el salario, máximo de \$150,000
1.5 veces el salario, máximo de \$50,000
2 veces el salario, máximo de \$150,000
2 veces el salario, máximo de \$250,000
Fijo de \$10,000
Fijo de \$20,000
Fijo de \$25,000
Fijo de \$30,000
Fijo de \$50,000