

Christian Brothers Services

Salud y beneficios

MetLife



Seguro colectivo por discapacidad de corto plazo

MetLife y el Fideicomiso de Beneficios para Empleados de Christian Brothers (Christian Brothers Employee Benefit Trust) se unieron para ayudar a simplificar las decisiones sobre beneficios para los miembros del fideicomiso y sus familias.

Elegir el proveedor de seguro colectivo por discapacidad de corto plazo (Group Short Term Disability, STD) adecuado es una decisión importante. Usted quiere desarrollar su actividad comercial como lo hace habitualmente, minimizando el impacto de la discapacidad en su compañía, y, a la vez, proteger a los empleados cuando no pueden trabajar. MetLife se compromete a ofrecer una experiencia de servicio superior para los miembros y sus familias.

Puede sentirse seguro con MetLife gracias a sus más de 50 años de experiencia en discapacidad y a su modelo superior de reclamos que combina una administración y recursos expertos. Esta combinación de experiencia y conocimientos hace que darles beneficios a los empleados sea más fácil y más simple.

Ayudar a los empleados a volver al trabajo

MetLife minimiza las interrupciones que afectan a su negocio al maximizar las oportunidades de que un empleado vuelva al trabajo cuando corresponde desde el punto de vista médico. Cuanto antes una persona vuelva al trabajo, aunque tenga una capacidad limitada, mayores son las probabilidades de que pueda volver al empleo a tiempo completo. Para facilitararlo, el contrato colectivo de STD de MetLife da incentivos para volver al trabajo, que pueden ayudar a que los empleados sigan trabajando o que vuelvan a trabajar antes y, a su vez, lo pueden ayudar a controlar los costos del plan. Estos incentivos les permiten a los empleados recibir beneficios por discapacidad mientras intentan volver al trabajo.

- **Incentivo del programa de rehabilitación:** aumento del 10 % del beneficio semanal mientras participe en un programa de rehabilitación aprobado.
- **Incentivo de atención para la familia:** después de cuatro pagos de beneficios semanales, si el empleado está en un programa de rehabilitación aprobado, puede recibir un reembolso por gastos de atención para la familia, como cuidado de niños.
- **Incentivo de trabajo:** los empleados pueden recibir hasta el 100 % de sus ingresos semanales anteriores a la discapacidad, incluyendo el beneficio semanal por discapacidad, el reembolso por todo gasto de atención para la familia, incentivos de rehabilitación, ganancias laborales y otros beneficios de ingresos como los beneficios estatales por discapacidad.
- **Incentivo de gastos de mudanza:** se ofrece un reembolso de gastos asociados con la mudanza a una nueva residencia, si se lo recomiendan como parte de un programa de rehabilitación aprobado.

Con el seguro colectivo por STD de MetLife, sus empleados pueden tener la confianza de saber que sus reclamos serán atendidos por profesionales experimentados en reclamos, y usted puede estar seguro de que nuestro contrato tiene ciertas características que pueden ayudar a reducir el impacto en la productividad de su compañía.



CHRISTIAN
BROTHERS
SERVICES



MetLife

Visite mycbs.org/health
para obtener más información



Metropolitan Life Insurance Company
200 Park Avenue, New York, New York 10166

Resumen de los beneficios por discapacidad de corto plazo

Beneficio mensual	60 % de los primeros \$1,923 de sus ganancias anteriores a la discapacidad, sujeto al apartado INGRESOS QUE REDUCIRÁN SU BENEFICIO POR DISCAPACIDAD.
Beneficio semanal máximo	\$1,154
Beneficio semanal mínimo	\$20: sujeto a los subapartados Pagos excesivos e Incentivo de rehabilitación de este certificado.
Período de eliminación	Período de espera después de un accidente: 7 días. Período de espera por enfermedad: 7 días.
Duración máxima del beneficio para el Plan 2	13 semanas desde que comienzan los beneficios.
Duración máxima del beneficio para el Plan 3	26 semanas desde que comienzan los beneficios.
Tipo de cobertura	La cobertura ocupacional para beneficios por discapacidad de corto plazo no se ofrece si la enfermedad o lesión están relacionadas con el trabajo.
Definición de discapacidad	A causa de enfermedad o como resultado directo de una lesión accidental: 1) el empleado recibe la atención y el tratamiento adecuados y cumple con los requisitos de dicho tratamiento; y 2) no puede de ganar más del 80 % de sus ganancias anteriores a la discapacidad desempeñando sus propias funciones.
Donante de órganos	10 % de aumento en el beneficio semanal si la discapacidad es por causa de una operación de trasplante de órganos.
Incentivo de trabajo	Hasta el 100 % de las ganancias anteriores a la discapacidad incluyendo el reembolso de gastos de atención para la familia, ganancias por volver al trabajo y otros beneficios de ingresos.
Incentivo de rehabilitación	10 % de aumento en el beneficio semanal por participar en un programa de rehabilitación aprobado.
Gastos de atención para la familia	Hasta \$100 por gastos semanales en los que se incurra por cada familiar.
Incentivo de gastos de mudanza	Se puede hacer un reembolso por gastos en los que se ha incurrido.