

Un programa de salud y beneficios de Christian Brothers Services

Mantener su salud



Seguro colectivo de vida y por discapacidad de corto y largo plazo

Coberturas de los beneficios de la afiliación a un seguro colectivo de vida y colectivo de ingresos por discapacidad

Fideicomiso de beneficios para empleados de Christian Brothers (Christian Brothers Employee Benefit Trust) y MetLife.

MetLife y el Fideicomiso de beneficios para empleados de Christian Brothers se unieron para ayudar a tomar decisiones a los miembros y sus familias que participen en el Fideicomiso.

Mantenerlo simple

Combinamos una excelente cobertura con conveniencia y simplicidad para los miembros del Fideicomiso mediante una amplia gama de programas de salud y bienestar, administrados por Servicios de beneficios de salud de Christian Brothers (Christian Brothers Health Benefit Services), combinados con un seguro de vida y discapacidad suscrito por MetLife.

Este paquete:

- Proporciona una factura simple y consolidada que se le envía a CBEBT
- Permite una inscripción centralizada

Acerca de MetLife

Durante más de 140 años, MetLife ha estado asegurando las vidas de las personas que dependen de ellos. Su éxito se basa en su larga historia de responsabilidad social, sólido liderazgo, inversiones inteligentes e innovadores productos y servicios.

MetLife está calificada como:

- La aseguradora N.º 1 de EE. UU.¹
 - La aseguradora colectiva más grande, con aproximadamente \$2 millones de millones de pólizas de seguro de vida vigentes.²
- N.º 3 en seguro colectivo de ingresos por discapacidad.³
- MetLife apareció en el número 34 en la calificación anual de FORTUNE 500®.⁴

¿Sabía usted que?

- El 59% de los trabajadores tienen tres veces o menos de su ingreso familiar en la cobertura del seguro de vida.^{5*} Aproximadamente dos tercios de las personas que tienen un seguro de vida, lo obtienen a través de su lugar de trabajo.^{5**}
- 1 de cada 5 estadounidenses trabajadores quedarán discapacitados durante 90 días o más antes de la edad de 65 años.⁶
- Controlar los costos de los beneficios y la retención de empleados son los dos principales objetivos de los beneficios para los empleadores.

- 1 LIMRA US Group Life Sales e In Force final del año 2011.
- 2 LIMRA US Group Life Sales e In Force final del año 2011.
- 3 LIMRA US Group Disability Sales e In Force final del año 2011.
- 4 FORTUNE 500®, Calificación anual 2012
- 5 * Décimo estudio anual de MetLife de las tendencias en los beneficios para los empleados (Tenth Annual MetLife Study of Employee Benefits Trends), 2012.
** Décimo estudio anual de MetLife de las tendencias en los beneficios para los empleados, 2012.
- 6 Administración del Seguro Social (Social Security Administration), Hoja de información 18 de marzo de 2011.

Visite mycbs.org/health
para obtener más información



MetLife

Metropolitan Life Insurance Company
200 Park Avenue • New York, NY 10166 • www.metlife.com

Al igual que la mayoría de pólizas de seguro de ingresos por discapacidad y de vida, las pólizas de MetLife contienen ciertas exclusiones, períodos de espera, reducciones, limitaciones y condiciones para mantenerlas vigentes. Pregúntele a su representante acerca de los costos y detalles completos.

2012 MetLife, Inc.
PEANUTS © 2012 Peanuts Worldwide
L0812275129[exp0913][All States]

4/2015