

Somos una organización católica al servicio de otras organizaciones católicas con una cobertura sanitaria y de prestaciones asequible y adaptada a las necesidades únicas de cada organización miembro. Entendemos a la Iglesia porque formamos parte de ella.



# Soluciones Sanitarias



## Incapacidad colectiva de corta duración

MetLife y Christian Brothers Employee Benefit Trust se unieron para ayudar a simplificar las decisiones sobre prestaciones de los afiliados y sus familias que participan en el Trust.

Elegir al proveedor de seguros colectivos de incapacidad temporal (STD) adecuado es una decisión importante. Usted desea seguir trabajando con normalidad, reduciendo el impacto de la incapacidad en su empresa, y también ofrecer protección a los empleados mientras no pueden trabajar. MetLife, se compromete a ofrecer una experiencia de servicio superior a los afiliados y sus familias.

Puede sentirse seguro con MetLife gracias a sus más de 50 años de experiencia en discapacidad y a su modelo superior de reclamaciones que combina la gestión experta y los recursos expertos. Esta combinación de conocimientos y experiencia hace que las prestaciones para empleados sean más sencillas y fáciles.

### Ayudar a los empleados a reincorporarse al trabajo

En MetLife, minimizan las interrupciones de su negocio maximizando las oportunidades de reincorporar a un empleado al trabajo cuando sea médicamente apropiado. Cuanto antes se reincorpore una persona al trabajo -aunque sea de forma limitada-, mayor será la probabilidad de que vuelva a trabajar a tiempo completo.

Para facilitarlo, el contrato de STD colectivo de MetLife ofrece incentivos de reincorporación al trabajo que pueden ayudar a que los empleados sigan trabajando o a que se reincorporen antes y, a su vez, pueden ayudarle a controlar los costes del plan. Estos incentivos permiten a los empleados recibir prestaciones por incapacidad mientras vuelven al trabajo.

- **Incentivo del programa de rehabilitación** — Aumenta la prestación semanal en un 10% mientras se participa en un programa de rehabilitación aprobado.
- **Incentivo por cuidados familiares** — Después de cuatro pagos semanales de prestaciones, si el trabajador se encuentra en un programa de rehabilitación aprobado, puede recibir un reembolso semanal por los gastos de cuidados familiares subvencionables, como el cuidado de los hijos.
- **Incentivo de trabajo** — Los trabajadores pueden percibir hasta el 100% de sus ingresos semanales anteriores a la incapacidad, incluida la prestación semanal por incapacidad, cualquier reembolso por gastos de cuidados familiares, el incentivo de rehabilitación, los ingresos del trabajo y otras prestaciones de ingresos como las prestaciones estatales por incapacidad.
- **Incentivo por gastos de mudanza** — Se reembolsan los gastos relacionados con el traslado a una nueva residencia si se recomienda como parte de un programa de rehabilitación aprobado.

Con STD colectivo de MetLife, sus empleados pueden tener la confianza de saber que sus siniestros serán tramitados por profesionales experimentados en siniestros, y usted puede estar seguro de que nuestro contrato tiene ciertas características que pueden ayudar a disminuir el impacto en la productividad de su empresa.

*Continúa >*

## Incapacidad colectiva de corta duración

### Resumen de las prestaciones por incapacidad temporal

<b>Prestación mensual</b>	El 60% de los primeros 1.923 \$ de sus ingresos por incapacidad previsible, con sujeción a lo dispuesto en el apartado INGRESOS QUE REDUCIRÁN SU PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD.
<b>Prestación semanal máxima</b>	\$1,154.
<b>Prestación semanal mínima</b>	20 \$ - sujeto a las subsecciones de Pagos en exceso e Incentivo a la rehabilitación de este certificado.
<b>Periodo de eliminación</b>	Accidente Periodo de carencia 7 días Enfermedad Periodo de carencia 7 días.
<b>Duración máxima de la prestación para el Plan 2</b>	13 semanas a partir de la fecha de inicio de las prestaciones.
<b>Duración máxima de la prestación para el Plan 3</b>	26 semanas a partir de la fecha de inicio de las prestaciones.
<b>Tipo de cobertura</b>	La cobertura profesional de las prestaciones por incapacidad temporal breve no está disponible en caso de enfermedad o lesión relacionada con el trabajo.
<b>Definición de discapacidad</b>	Debido a una enfermedad o como consecuencia directa de una lesión accidental 1) el trabajador recibe los cuidados y el tratamiento adecuados y cumple los requisitos de dicho tratamiento; y 2) es incapaz de ganar más del 80% de los ingresos previsibles en su propia ocupación.
<b>Donante de órganos</b>	Aumento del 10% de la prestación semanal si la incapacidad es consecuencia de un procedimiento de trasplante de órganos.
<b>Incentivo Worfi</b>	Hasta el 100 % de los ingresos semanales anteriores a la incapacidad, incluido el reembolso de los gastos por cuidados familiares, los ingresos por reincorporación al trabajo y otras prestaciones por ingresos.
<b>Incentivo a la rehabilitación</b>	10% de aumento de la prestación semanal si participa en un programa de rehabilitación aprobado.
<b>Gastos de asistencia familiar</b>	Hasta 100 dólares por gastos semanales incurridos por cada miembro de la familia.
<b>Incentivo por gastos de mudanza</b>	Podrán reembolsarse los gastos en que se haya incurrido.



Compañía de seguros Metropolitan Life  
200 Park Avenue, Nueva York, Nueva York 10166

Durante más de 60 años, Christian Brothers Services ha sido un socio de confianza para las instituciones católicas, ofreciendo cobertura sanitaria rentable, planificación de la jubilación, protección de la propiedad y consultoría experta. Deje que nos ocupemos de los detalles para que usted pueda centrarse en su misión. Visite [cbservices.org](http://cbservices.org) para obtener más información.